

Adempimento: L. 133/2008 - art. 67

## Scheda Informativa 2 (CONTO ANNUALE 2009)

Macrocategoria : PERSONALE NON DIRIGENTE

### Monitoraggio del contratto integrativo

#### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	03/06/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	18/05/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	399687
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	0,50%
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0,90%
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	4
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	23539

#### POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	126106
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO
Per scelta dell'organo politico ?	SI
Sulla base di altri fattori ?	NO

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	5	12911
	10	6714

#### PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	SI
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	
Titoli di servizio e di studio	50
Anzianità	30
Valutazione	20

Formazione	
Prova selettiva	
Altro	
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	15
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	
importo complessivo	
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	
importo complessivo	
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
importo complessivo	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	15
importo complessivo	17529
<b>PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	50
Ore lavorate	
Corsi frequentati	
Altro	50
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	15
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	14604
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	2
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	978
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	3
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	2900
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	
Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	81375
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	70
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

In forma singola	SI
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	SI
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	
Contrattazione sindacale	SI
Determina dirigenziale	
Altro	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL	25

Commento dell'organo di controllo :

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha accertato che gli importi oggetto del contratto decentrato integrativo per l'anno 2008 sono compatibili con gli stanziamenti presenti nel Bilancio di Previsione 2008 e la quantificazione della parte variabile è coerente con quanto previsto dal CCNL.